

LOGA JERZY /Lódz/

Az 1975. június 12-i törvény értelmében az üzemi balesetet szenvedett és a munkaköri betegségben megbetegedett dolgozókat kétféle összeg illeti meg: a biztosítási és a kártérítési összeg. Az utóbbi az üzem részéről jár.

A törvény két feltételt támaszt a biztosítási összeg kifizetésével kapcsolatban: az első - tartós vagy hosszantartó, az egészségi állapotban az üzemi baleset vagy munkahelyi megbetegedés következtében fellépő károsodás, a második - az előforduló lényeges károsodás alapján lehetőség szerint a harmadik rokkantsági fokozatba kell hogy sorolják a sérültet.

A károsultnak joga van a rokkantsági járadékra. Ezenkívül ugyanugy, mint általában - a törvény elismeri a családi járadék jogosultságát, ha a baleset következményeként a biztosított meghalt és még a megfelelő kárpótlást is megitéli.

Nem a biztosításból adódó kártalanításra szeretném felhívni a figyelmet. Elmondhatjuk, hogy ez minden szociálbiztosítási rendszerben azonos.

Mint ahogyan azt már említettem, Lengyelországban a biztosítási kártalanítás mellett az üzem is fizet kártalanítást. Az ilyen térítésre való igényjogosultság még attól is függ, hogy a biztosítás milyen esetre szólt és hogy az esetnek milyen következményei vannak: a biztosított egészségi állapotában történő változás /vagy haláleset/. Vagy elég már 1%-os károsodás.

A törvény a kártalanításnak különféle fajtáit ismeri. A legnagyobb jelentősége az egyösszegben történő kártalanításnak van, amely már 1 %-onkénti egészségromlás esetén is - 500 zloty, de legalább 2000 zloty. Az első és a második rokkantsági fokozatba sorolás esetén - 50.000 zloty. Az 50.000 zloty feletti összegű kártérítést általában a baleset következtében fellépő halálsetnél a biztosított hátramaradott családtagjai kapják.

Ha a baleset vagy a munkaköri megbetegedés következtében csak 10 %-nál kisebb a fizetéscsökkenés és az egészségi állapot csökkenése 20 %-nál kisebb az előbbieken említett törvény kiegészítő bért biztosít. A kiegészítő bér a baleset előtti fizetés és a baleset utáni fizetés közötti különbözetnek felel meg. A kiegészítő bér maximuma a baleset előtti fizetés 30 %-a és 3 éven át adható.

A kártalanítási szolgáltatások sajátos megoldása az üzemi balesetek és foglalkozási betegségek kártalanítása lengyel rendszerének. Irodalmunkban különböző vélemények találhatók az egyszeri kártalanítási igény jogi jellegéről. Véleményem szerint az egyszeri szolgáltatásnak, elégtétel jellege van a fájdalomra, röviden mondva fájdalomdíj a mi Munka Törvénykönyvünk 445. cikkelye értelmében.