

Д-р Эрнест ЛУПАН
профессор

Факультет права Университета им. Бабеш-Бойан
(Клуж, Румыния)

РЕГУЛИРОВАНИЕ ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ ВНУТРИ СЕЛЬСКО- ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КООПЕРАТИВОВ В РУМЫН- СКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Между сельскохозяйственным производственным кооперативом и его членом возникают, видоизменяются и прекращаются множество отношений имущественного характера со времени установления членских отношений вплоть до их прекращения. Правовое регулирование этих отношений осуществляется посредством норм кооперативного права. В настоящее время имущественные отношения внутри сельскохозяйственных производственных кооперативов регулируются на основе примерного устава, принятого на 3-м съезде Румынской Федерации сельскохозяйственных производственных кооперативов и одобренного указом № 346 от 1977 года Государственного Совета. Некоторые из принципиальных указаний, заключенных в примерном уставе, дополняются в определенных отношениях специальными постановлениями. Из них наиболее значительными являются постановление № 27 от 1976 года о вознаграждении в соответствии с трудом, постановление № 29 от 1978 года о разделении дохода, постановление № 4 от 1977 года о пенсионном и прочем социальном обеспечении и пр.

В дальнейшем кратко подытожим наиболее характерные черты важнейших внутренних имущественных отношений.

а) определенные виды внутренних имущественных отношений возникают уже в момент вступления в ряды членов; основные средства производства (земля, тяговый скот, сельскохозяйственные машины и т.д.), находящиеся в собственности естественного лица и членов его семьи, проживающих вместе с ним в од-

ном хозяйстве, становятся объектами обобществления (коллективизации), в результате чего прекращается единоличная собственность на них и возникает кооперативная собственность.

В этом отношении особенно важны постановления относительно национализации земли, в соответствии с которыми обязательность земельного взноса распространяется на все земельное имущество упомянутых лиц, за исключением участков, занятых под жилые дома, хозяйственные постройки и двор, размер которых, однако, не может превышать 250 кв.м. Эти земельные участки остаются в личной собственности члена сельскохозяйственного производственного кооператива (или члена его семьи). В том случае, если размер участка, занятого под жилой дом, хозяйственные постройки и двор, превышает упомянутый предел, то часть участка сверх предельного размера засчитывается в приусадебный участок, который выделяется в пользование каждого члена.

25 - 50 % стоимости обобществленных средств производства записывается в актив неделимого, а оставшиеся 50 - 75 % - в приход членского фонда. Это означает, что в том случае, если лицо, вступающее в кооператив, не обладает подлежащими обобществлению средствами производства, то у него не будет и членского пая. В таком положении находится значительная часть лиц, вступающих в настоящее время в члены сельскохозяйственных кооперативов, которые являются детьми членов сельскохозяйственных кооперативов, родители которых уже обобществили данные предметы собственности, или другие лица, которые не располагают такими благами.

Для того, чтобы воспрепятствовать невнесению членского пая, а также исходя из других экономических соображений, защищающих интересы кооператива, румынским законодательством был введен доселе неизвестный правовой институт посредством постановления № 29 от 27 декабря 1978 года, вступившего в силу 1 января 1980 года, об учреждении, планировании, назначении и ассигновании дохода в сельскохозяйственных производст

венных кооперативах. Суть этого постановления заключается в том, что каждый член сельскохозяйственного производственного кооператива, вне зависимости от того, обладает ли он членским паем, записанным в его счет из стоимости обобществленных при его вступлении средств производства, имеет право на основании того же членского пая вносить ежегодно в фонд развития кооператива определенную денежную сумму, величину которой определяет он сам. Кооператив ежегодно выплачивает 6-8 % от внесенных таким образом сумм в случае выполнения плана, в случае невыполнения плана - 5 %. Этот членский пай/^{член} сельскохозяйственного производственного кооператива может сохранить и после выхода на пенсию; он может также наследоваться. Ввиду отсутствия соответствующего опыта мы можем сослаться только на постановления закона. Практика последующих лет докажет жизнеспособность этого правового института, тем более, что согласно предписаниям закона выплату внесенных сумм можно требовать лишь по истечении пяти лет, но и в этом случае может быть установлена рассрочка сроком от двух до пяти лет в зависимости от величины суммы и денежных возможностей сельскохозяйственного производственного кооператива.

Иное положение в случае выплаты стоимости членского пая, учрежденного из стоимостей обобществленных благ; эту денежную сумму выплачивают бывшему члену сельскохозяйственного производственного кооператива только в случае вступления его (в том числе и перехода) в члены или исключения из членов. В случае смерти члена кооператива эта денежная сумма не наследуется.

б) Значительная группа имущественных отношений внутри сельскохозяйственных производственных кооперативов (в рамках кооперативных трудовых отношений) связана с вознаграждением членов в соответствии с трудом. Поскольку сельскохозяйственные производственные кооперативы проверили на опыте многочисленные виды вознаграждений, в соответствии с действующим в настоящее время постановлением № 27 от 29 декабря 1976 года

вознаграждение членов выплачивается в соответствии с количеством, качеством и общественным значением выполненной работы, а также в зависимости от результатов, достигнутых в области выполнения производственного и финансового планов. Результативность деятельности кооперативов является тем фактором, который в настоящее время еще определяет различие в вознаграждении в зависимости от кооператива и отличает систему вознаграждений в кооперативах от вознаграждений, выплачиваемых тем, кто трудится на основе трудового контракта. Однако система вознаграждений членов сельскохозяйственных производственных кооперативов в соответствии с трудом является тождественной, причем закон предписывает соблюдение её элементов для каждого кооператива. Такими элементами являются основное вознаграждение, которое член кооператива получает в случае выполнения вытекающих из производственного и финансового планов производственных задач, в случае выполнения трудовых операций или личных трудовых заданий; и дополнительное вознаграждение, получаемое членом кооператива в случае выполнения плана.

Основная форма вознаграждения устанавливается коллективным договором и может быть постоянным тарифом, определенным в расчете на единицу продукции или на выполненное производство или оказанные услуги стоимостью в 1000 лей; тарифом, установленным в расчете на единицу продукции или на осуществленное производство стоимостью в 1000 лей, но только до уровня запланированного производства, за перевыполнение же плана обеспечивается дополнительное вознаграждение. Кроме перечисленных, можно также применять следующие формы вознаграждения в соответствии с трудом: непосредственная сдельщина, тарифы, установленные в соответствии с трудовыми нормами, почасовое вознаграждение, при отдельных видах растений - выдача определенной доли урожая или её стоимости.

Вознаграждение может осуществляться либо в денежной, либо в денежно-натуральной форме.

Члены кооператива получают аванс из одобренного денежного вознаграждения, который в области растениеводства может составлять 80 %, а в области животноводства - 90 %. В течение года после уборки урожая из вознаграждения, причитающегося в натуре, можно получить аванс размером в 50 % полагающегося вознаграждения.

Законом санкционируется гарантированное вознаграждение. Ежемесячное гарантированное вознаграждение членов кооперативов, занимающихся животноводством и оросительным растениеводством, составляет 1500 лей, членов, занимающихся овощеводством, виноградарством и садоводством, - 1200 лей, а гарантированное вознаграждение членов кооперативов, занимающихся выращиванием объемистых, пропашных, технических и кормовых культур, мелиорацией почвы, охраной растений, транспортировкой и т.д., составляет 40 лей в день. Это гарантированное вознаграждение возрастет в плановый период между 1976 - 1980 гг. на 24 - 28 %, а в период следующего пятилетнего плана - еще на 20 - 25 %. Сумма ежемесячных гарантированных выплат ^{на} считается на 25 рабочих дней и выплачивается пропорционально действительно отработанным в месяц дням при условии, что соответствующий член кооператива выполнил определенный объем работ и достиг взятых на себя обязательств по объему продукции.

в) Пенсионное обеспечение и прочее социальное страхование членов сельскохозяйственных производственных кооперативов является также результатом длительного (начавшегося в 1966 году) развития. В соответствии с действующим законодательством социальное страхование является всеобъемлющим (в период между 1966 - 1971 гг. члены сельскохозяйственных производственных кооперативов получили только пенсию, ^а в отдельных случаях - пособие из внутреннего фонда кооператива; начиная с 1971 года социальное страхование было распространено на различные виды медицинской помощи, снабжение лекарствами и денежные пособия).

Постановление № 4 от 8 июля 1977 года устанавливает следующие виды пенсий: право на пенсию по возрасту и выполненному труду; право на пенсию, причиняющуюся в случае полной или значительной утраты работоспособности; право на наследственную и вспомогательную пенсию.

Размер пенсии колеблется в пределах 350 и 1000 лей в зависимости от следующих факторов: трудового стажа в сельскохозяйственном производственном кооперативе (для полной пенсии мужчинам требуется 30, а женщинам 25 лет, причем один год равняется в этом отношении по крайней мере 200 отработанным календарным дням); размера дохода, получаемого от кооператива (например, члену кооператива, обладающему трудовым стажем в 10 лет и достигшему среднегодового дохода в 15 000 лей, в случае достижения пенсионного возраста выплачивается пенсия в сумме 650 лей); места работы и исполнявшейся должности (в том случае, если член кооператива был бригадиром на протяжении по крайней мере 10 лет и среднегодовой доход его превышает 15000 лей, то его пенсия составляет 725 лей, если же он был на протяжении также 10 лет заведующим фермой или сектором при таком же среднегодовом доходе, то его пенсия будет на 10 % больше); группы инвалидности и её причины; срока и суммы индивидуальных взносов в дополнительный пенсионный фонд.

Пенсионный возраст мужчин - 65 лет, женщин - 60 лет.

Среднегодовой доход, служащий основой для исчисления суммы пенсии, вычисляется из среднегодового дохода последовательных 5 лет, которые выбираются членом кооператива из последних 10 лет. В том случае, если член кооператива в последние 10 лет работал последовательно 50 лет, то исходят из последних 5 лет, отработанных в сельскохозяйственном производственном кооперативе. За каждый год, отработанный после исполнения трудового стажа в соответственно 30 и 25 лет, в актив члена кооператива записывается 0,5 % среднегодового дохода, взятого в основу исчисления пенсии.

В том случае, если член кооператива достиг пенсионного возраста, но не обладает необходимым трудовым стажем, он имеет право на пенсию, если обладает по крайней мере трудовым стажем в 10 лет, отработанным в сельскохозяйственном производственном кооперативе. В этом случае сумма пенсии исчисляется пропорционально продолжительности трудового стажа.

Пенсию, выдаваемую в случае утраты трудоспособности, получают члены кооператива, обладающие инвалидностью I-й или 2-й группы. В том случае, если инвалидность I-й группы является следствием трудовой аварии, то размер пенсии колеблется в зависимости от трудового стажа в пределах 50 и 90 % от пенсии, начисляемой по выполнявшейся работе и исполненному трудовому стажу. Если инвалидность I-й группы является следствием болезни или нетрудовой аварии, член кооператива получает пенсию лишь при трудовом стаже продолжительностью по крайней мере в 10 лет, в размере 35-75 % от пенсии, причисляющейся ему по должности и стажу. В случае инвалидности 2-й группы размер пенсии составляет 85 % от пенсии, причитающейся при инвалидности I-й группы.

Наследственную пенсию получают сироты и круглые сироты, родитель (и), которых были членами кооператива, до достижения возраста 16 лет, или же в том случае, если ребёнок продолжает учебу, то до завершения обучения, но не позже достижения 25 лет. Этот вид пенсии выплачивается осиротевшим детям, скончавшийся родитель (скончавшиеся родители) которого был (и) пенсионёром (-ами) или имел (имели) право на пенсию. Размер пенсии сироты составляет 120 лей, а круглого сироты - 180 лей.

Дополнительное пенсионное пособие получает каждый член кооператива, который на протяжении по крайней мере 5 лет платил ежемесячные взносы в пенсионный фонд размером в 10, 15 или 20 лей. За каждый пять лет платы взносов начисляется дополнительное пенсионное пособие размером в 10, 15 или 20 лей в месяц.

Существуют следующие виды материальных пособий, предоставляемым членам сельскохозяйственных кооперативов в рамках социального страхования: бесплатное больничное лечение и снабжение лекарствами, пособия, выдаваемые в случае временной утраты трудоспособности (в том случае, если член кооператива выполнял возложенные на него производственные задания), оплачиваемый декретный отпуск продолжительностью в 60 дней, денежные пособия по содержанию ребенка и т.д.

Постановление № 4 от 1977 года, регулирующее отношения социального страхования, вступило в силу 1 января 1978 года и одновременно была упразднена касса пенсионного и социального страхования членов сельскохозяйственных кооперативов; операции по социальному страхованию и ведомство денежными фондами осуществляется Министерством труда посредством областных дирекций и их контор. Необходимые фонды создаются из 8 % общей стоимости производства сельскохозяйственных производственных кооперативов, 3,5 % стоимости валового производства межкооперативных экономических ассоциаций, ежемесячных взносов размером в 10, 15 и 20 лей, вносимых членами в счет дополнительного пенсионного пособия, и государственных дотаций. Государство ассигнует в актив фонда социального страхования сумму размером в 2 % от стоимости продукции, сдаваемой сельскохозяйственным производственным кооперативом по плану в государственные фонды. Кроме того, государство ассигнует в пенсионный фонд сумму размером в 2 % от стоимости продукции, сдаваемой в государственный фонд членами кооператива.

г) Приусадебные хозяйства также породили множество имущественных отношений между членом кооператива и самим кооперативом. Конституция содержит принципиальный указ № 9, в соответствии с которым член кооператива вместе с членами его семьи может обладать имуществом, установленным в Примерном уставе. Статья № 5 Примерного устава гласит, что личную индивидуальную собственность члена кооператива составляют жилой дом и

хозяйственные постройки; занимаемый ими участок, который, как было уже указано в связи с обязательностью земельного взноса, не должен превышать площадь в 250 кв.м. а доля земельного участка сверх этой площади (если таковая имеется) записывается в счет площади приусадебного участка; продуктивный скот (на каждую семью не больше 3 голов рогатого скота, 15 баранов или овец, неограниченное количество свиней, птицы кроликов и пчел) и предметы инвентаря. Далее, предметами индивидуальной личной собственности являются доходы и сбережения, приобретенные трудом, а также урожай, полученный на приусадебном участке.

Согласно правового регулирования, касающегося всех граждан (постановление № 4 от 31 марта 1973 года), естественное лицо вместе с членами семьи, совместно проживающими с ним, вправе иметь в личной собственности только один жилой дом. Это постановление касается, разумеется, также и членов сельскохозяйственных производственных кооперативов. Поскольку член кооператива (или член семьи, совместно проживающий с ним) приобретает право собственности на второй дом, то он обязан, согласно предписаниям закона, отчуждить один из домов в течение одного года. В том случае, если он не соблюдает срок в один год, то один из жилых домов переходит за компенсацию в государственную собственность и в оперативное управление народных советов.

В том случае, если член сельскохозяйственного производственного кооператива имеет на правах личной собственности продуктивный скот или предметы инвентаря (вследствие купли-продажи, наследства и т.д.), превосходящие предписанные в Примерном уставе количества, то он обязан их отчуждить с сроки, установленные общим собранием. По истечении этого срока такие блага продаются кооперативом в приход собственника.

Любая земельная площадь сверх 250 кв.м., приобретенная членом сельскохозяйственного производственного кооператива

путем наследства, переходит в собственность кооператива. Согласно действовавших до 1974 года положений, член сельскохозяйственного производственного кооператива, приобретевший земельный участок путем наследства (или любым другим путем), мог отчудить его в течение срока, определявшегося общим собранием. Однако, поскольку согласно предписаниям постановлений № 58 и 59, вступивших в силу в конце 1974 года, земля не может представлять предмет никаких юридических операций, заключаемых естественным лицом, член сельскохозяйственного производственного кооператива не мог бы отчудить землю, полученную в наследство после вступления в силу упоминавшихся постановлений; поэтому, появилась необходимость в вышеуказанном положении Примерного устава, в соответствии с которым такие земельные участки переходят в собственность кооператива.

Приобретение членом сельскохозяйственного производственного кооператива участка под строительство жилого дома регулируется также согласно общим предписаниям упоминавшихся выше двух постановлений. В том случае, если член сельскохозяйственного производственного кооператива не обладает таким участком, то ст. № 6 Примерного устава устанавливает право приобретения такого участка от кооператива, разумеется, если такой участок можно найти в собственности кооператива в пределах данного поселка или села.

Важная группа имущественных отношений между членом сельскохозяйственного производственного кооператива и самим кооперативом касается приусадебных участков. Статья № 9 Конституции устанавливает, что приусадебный участок, находящийся в пользовании члена сельскохозяйственного производственного кооператива, представляет собой собственность кооператива. Статья № 4 Примерного устава в свою очередь гласит, что из земельных участков сельскохозяйственного назначения, находящихся в собственности кооператива, общее собрание вправе ежегодно выдавать каждому члену приусадебный участок и не более,

чем 15 аров пашни (в горных местностях больше), при условии, что соответствующий член кооператива в предыдущем календарном году выполнил в надлежащие сроки установленный общим собранием объем работы согласно потребностям производства. Приусадебный участок вправе получить и тот член кооператива, который работает непосредственно на производстве межкооперативного хозяйственного объединения или сельскохозяйственного государственного предприятия с одобрения общего собрания. В исключительных случаях общее собрание вправе оставить в пользовании члена кооператива или отвести ему приусадебный участок, невзирая на то, что член кооператива в предыдущем календарном году (не по своей вине - ввиду заболевания, в случае многолетней матери и т.д.) не выполнил установленный объем работ. Член сельскохозяйственного производственного кооператива, выходящий на пенсию, также может сохранить в своем пользовании приусадебный участок. Сельскохозяйственное назначение приусадебного участка член кооператива не вправе изменить, иначе это влечет за собой утрату права на пользование. Член кооператива может обрабатывать приусадебный участок самостоятельно или с помощью членов семьи. Член кооператива ни при каких обстоятельствах не вправе переуступить право на пользование приусадебным участком другому лицу.

Согласно действующему правовому регулированию, приусадебный участок отдается в пользование не семьям (как это было до 1972 года), а членам. Если согласно предыдущему правовому регулированию, при определенных условиях семьи имели право на пользование приусадебным участком размером не более 30 аров, то в настоящее время одна семья вправе пользоваться приусадебным участком, размер которого может превосходить 15 аров во столько раз, сколько членов семьи удовлетворяют в сельскохозяйственном производственном кооперативе условиям, необходимым для приобретения права на пользование землей. Иначе говоря, в настоящее время максимальный размер приусадебного участка в расчете на семью не устанавливается, что является

значительным материальным стимулом к участию в работе и к выполнению обязанностей.

д) Особая группа внутренних имущественных отношений связана с распределением дохода, то есть с осуществлением распорядительного права кооператива, как субъекта права собственности на добытый в течение года доход.

Постановление № 29 от 1978 года изменило соответствующие положения Примерного устава 1977 года. Согласно новому правовому регулированию, начиная с 1980 года стоимость валового производства и доход, извлекаемый из прочих источников, что составляет валовый доход сельскохозяйственного производственного кооператива, надлежит распределять следующим образом: из валового дохода вычитаются издержки материального производства (как-то: стоимость семенных зерен, саженцев, искусственных удобрений, естественных удобрений, средств для защиты растений, орошения, медикаментов для животных, кормов, издержек машинных станций и пр.); оставшаяся часть является чистой стоимостью продукции, которую распределяют для выплаты вознаграждения в соответствии с трудом, взносов социального страхования, поземельной ренты, налога на фонд вознаграждения, налога на доход, извлекаемый из промышленной деятельности, страхования материальных благ, учреждения вспомогательных фондов, обучения кадров и производственной практики, денежных взносов, работ, представляющих всеобщий интерес, убытков, которые невозможно вменить в вину никому, и других целей, предписанных законом. Оставшаяся часть представляет собой чистый доход, который распределяется для следующих целей: фонда развития, фонда оборотных средств производства, социально-культурного и спортивного фонда, резервного фонда производства и вознаграждения, межкооперативного фонда взаимопомощи и поддержки, фонда участия в доходе, получаемом от взносов членов кооперативов, фонда участия в прибылях.

В отличие от прошлой процедуры распределения доходов согласно новому правовому регулированию особое место и роль приписывается фонду вознаграждения, который по степени важности должен учреждаться непосредственно после покрытия издержек материального производства. Это окажет значительное влияние (посредством градостроительного ежемесячного вознаграждения) на обеспечение в надлежащее время и на надлежащем уровне необходимой рабочей силы. Разумеется, изменение значимости фонда вознаграждения в системе распределения доходов само по себе еще не означает, что обеспечены денежные суммы, необходимые для гарантированного минимального ежемесячного вознаграждения. Законодательством созданы лишь необходимые для этого рамки, обеспечивающие значительные и выгодные условия для того, чтобы кооперативы преодолели те трудности, которые возникали до сих пор в области обеспечения денежных средств, необходимых для выплаты гарантированных вознаграждений. Но этого еще недостаточно. В будущем денежные средства, необходимые для обеспечения гарантированного вознаграждения, также должны создаваться членами кооперативов, агромашинистами, администрацией и специалистами в каждом отдельном сельскохозяйственном производственном кооперативе. Именно поэтому новый экономико-финансовый механизм, постепенно внедренный с марта 1978 года во всем народном хозяйстве, а с 1 января 1980 года вступающий в силу и в сельскохозяйственных производственных кооперативах, выдвигает требование самостоятельного делопроизводства и самоуправления и введения таких энергичных мер, которые обеспечат мобилизацию всех существующих в кооперативах внутренних резервов для повышения производства и экономической эффективности в каждом низовом трудовом коллективе, что приведет к повышению доходов производственных кооперативов.

е) Мне хотелось бы завершить краткий очерк некоторых из

внутренних имущественных отношений сельскохозяйственных производственных кооперативов рассмотрением органов, призванных решать правовые споры, возникающие в связи с такими отношениями, а также сферы их компетенции.

Между сельскохозяйственным производственным кооперативом и его членами споры возникают: 1/ в связи с вознаграждением в соответствии с трудом; 2/ в связи с нанесением ущерба или использованием необоснованных преимуществ; 3/ в связи с социальным страхованием.

1) Решение споров в связи с вознаграждением по труду отнесено (ст. № 77 постановления № 27 от 1976 года и ст. 14 Примерного устава) в компетенцию четырех органов:

а) общего собрания сельскохозяйственных производственных кооперативов, которое компетентно в решении споров, связанных с сокращением основного вознаграждения и установлением дополнительного вознаграждения.

б) областной федерации сельскохозяйственных производственных кооперативов совместно с главным областным управлением по сельскому хозяйству и пищевой промышленности (как органом государственного управления), которые компетентны в решении таких же вопросов в том случае, если истцом является лицо, занимающее руководящую должность.

в) судебной комиссии, функционирующей в сельскохозяйственных производственных кооперативах, которая обладает компетенцией в решении прочих споров, возникающих в связи с вознаграждением по труду, поскольку оспариваемая сумма не превышает 5000 лей.

г) суда, компетентного в решении таких же "прочих" споров в том случае, если оспариваемая сумма превышает 5000 лей.

д) решение правовых споров, возникающих в связи с на-

несением ущерба и использованием необоснованных преимуществ, постановление № 59 от 1968 года и ст. № 14 Примерного устава относит в компетенцию двух органов:

а) судебная комиссия компетентна в решении споров, возникающих в связи с суммами, не превышающими 5000 лей, если решение о возмещении ущерба было принято ведущим советом;

б) суд компетентен в решении таких имущественных споров в том случае, если оспариваемая сумма превышает 5000 лей, или же если решение, обязывающее к возмещению ущерба, было принято общим собранием.

3) Решение правовых споров, возникающих в связи с социальным страхованием, регулируется специальным постановлением лишь касательно выхода на пенсию. Согласно ст. 37 постановления № 4 от 1977 года, в решении правовых споров, возникающих в связи с выходом члена сельскохозяйственного производственного кооператива на пенсию, компетентна пенсионная комиссия, функционирующая в рамках областного управления Министерства труда, которая рассматривает иски по обжалованию резолюции комиссии по пенсионному обеспечению и социальному страхованию или специальной комиссии, устанавливающей трудоспособность. Эти органы функционируют внутри сельскохозяйственных производственных кооперативов. Против решения областной пенсионной комиссии можно обратиться с обжалованием в Центральную комиссию по пенсионному обеспечению, функционирующую в рамках Министерства труда.

Рассмотрение прочих правовых споров, возникающих в связи с социальным страхованием, ввиду отсутствия специального правового регулирования, относится к компетенции органов в соответствии с общими положениями, то есть к судам. Разумеется, имеется в виду тот случай, когда отказывают в выплате пособия по социальному страхованию, установленного согласно закону.

Имущественные отношения внутри сельскохозяйственных производственных кооперативов являются областью, наиболее подверженной изменениям из всех кооперативных правоотношений. Правовое регулирование, касающееся этих правоотношений, в каком-либо отношении изменяется и совершенствуется из года в год. Таким образом, непрерывное развитие экономических отношений по необходимости влечет за собой постоянное развитие и совершенствование кооперативного права.