

Д-р права Зденко КОРДИК
доцент университета
Юридический факультет
университета имени П.Сафарика

(Чехословакия, Кошицы)

ТРУД В ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ КООПЕРАТИВОВ

Цели юридической регламентации сельскохозяйственной кооперации выражены в преамбуле закона № 122/1975 свода о сельскохозяйственной кооперации. Кроме содержания и формы закон рассматривает прежде всего вопросы внутри кооперации и вскрывает возможности для дальнейшего сотрудничества сельскохозяйственных предприятий, а также формы такого сотрудничества с другими производственными предприятиями путем кооперации и интеграции. Кроме упомянутого закона, сотрудничество в Единых сельскохозяйственных кооперативах регулирует и объявление Министерства сельского хозяйства и указания № 159/1975 свода о сотрудничестве в сельском хозяйстве.

Юридические нормы в ЧССР предусматривают развитие форм сотрудничества социалистических сельскохозяйственных предприятий также по линии хозяйственного кодекса. Мы приводим эти юридические регламентации главным образом потому, что согласно постановлениям XV Съезда Коммунистической партии Чехословакии и IX съезда Единых сельскохозяйственных кооперативов необходимо более эффективно использовать все функции юридических норм для полного обеспечения преимуществ социалистического крупного производства в сельском хозяйстве.

Выдвигая требование укрепления социалистического крупного производства в сельском хозяйстве, партийные и государственные органы имеют в виду не отрицание кооперативной

формы ведения хозяйства в сельском хозяйстве. Целью является более эффективное применение опыта, приобретенного в период строительства Единых сельскохозяйственных кооперативов, главным образом при проведении собственной инициативы в рамках внутрикооперативной демократии. Внутрикооперативная демократия является важным элементом социалистической демократии. Расширение и углубление социалистической демократии влияет и на дальнейшее укрепление социалистической законности и правового порядка. Социалистическое кооперирование нашего сельского хозяйства формировалось на основе общественной кооперативной социалистической собственности в ходе диалектического процесса формирования нового класса социалистического общества, класса крестьян — членов кооперативов.

В настоящее время это происходит в процессе дальнейшего развития производительных сил и социалистических производственных отношений, формирования государственной и кооперативной форм ведения хозяйства. Именно развитие этих форм ведения хозяйства приводит в нашем сельском хозяйстве к сближению кооперативной и государственной форм социалистической собственности.

За тридцать лет развития социалистическое сельскохозяйственное крупное производство укрепилось благодаря управлению социалистического государства посредством активного воздействия права. Социалистическая форма ведения хозяйства в сельском хозяйстве стала прочной производственной и экономической основой социалистического общества. Под влиянием приведенных объективных факторов, а также вследствие развития научно-технической революции в нашем сельском хозяйстве наступил период, характеризующийся процессами концентрации и специализации производства, индустриализации сельскохозяйственных работ. Эти объективные закономерности в экономическом развитии общества требуют регламентации правовых отношений в рамках сельскохозяйственного производства вообще и в кооперативном сельскохозяйственном производстве в частности.

В колхозном праве эти новые отношения регулируются в особенности в области сотрудничества.

Сотрудничество в сельском хозяйстве у нас осуществляется в двух формах:

- а/ в рамках кооперативного объединения, без возникновения новой формы организации,
- б/ учреждением совместных сельскохозяйственных предприятий при которых возникает самостоятельный правовой субъект.

Сотрудничество в сельском хозяйстве возникает у нас на основе соглашений - договорных отношений.

Следует подчеркнуть, что хотя в рамках сельскохозяйственного производства существует несколько форм сотрудничества, единые сельскохозяйственные кооперативы заключают кооперацию, придерживаясь главным образом закона о сельскохозяйственной кооперации и постановлений о сотрудничестве в сельском хозяйстве и его формах. Сотрудничество, предусмотренное законом, вправе осуществлять единые сельскохозяйственные кооперативы между собой или единые сельскохозяйственные кооперативы и остальные государственные сельскохозяйственные организации, равно как и социалистические организации иных хозяйственных отраслей и сфер обслуживания.

Сотрудничество в рамках сельскохозяйственного производства становится все более привлекательным прежде всего для единых сельскохозяйственных кооперативов; это объясняется тем, что оно не требует вмешательства в структуру сельскохозяйственных предприятий, предоставляет возможность широкого разделения труда, сохраняя производственную, экономическую и правовую самостоятельность и обеспечивая качественные изменения особенно при концентрации производства, при общем использовании материальных, финансовых и трудовых ресурсов.

Действующая правовая регламентация колхозного права предоставляет широкие и объективные возможности сотрудничества. Но во многих случаях она является упрощенной и не позволяет решить некоторые сложные производственно-материальные, финансовые и трудовые отношения. Эти недостатки будут у нас исправляться внесением дополнений.

В нашем кратком выступлении невозможно обсудить ряд сложных проблем. Мы попытаемся коротко объяснить правовые отношения, сложившиеся у нас в связи с трудово-правовыми проблемами в существующих совместных сельскохозяйственных предприятиях. Совместные сельскохозяйственные предприятия выделяются потому, что в кооперационных объединениях не подходят к правовым проблемам по вопросу членов. Существование совместных сельскохозяйственных предприятий однако связано с некоторыми изменениями, которые влияют на внутрикооперативные отношения.

Правовое оформление различается в зависимости от того, является ли кооператив членом сельскохозяйственного предприятия. Согласно закону № 122 от 1975 г. о сельскохозяйственной кооперации, постановления Федерального министерства сельского хозяйства и указания № 159 от 1975 г. о сотрудничестве в сельском хозяйстве и его формах, в совместном сельскохозяйственном предприятии трудятся прежде всего члены, затем трудящиеся членских единых сельскохозяйственных кооперативов и трудящиеся остальных членских организаций. Для членов кооперативов, которые являются членскими организациями общего сельскохозяйственного предприятия, членское отношение остается нетронутым. Это означает, что член кооператива, который состоит на работе в совместном сельскохозяйственном предприятии, в котором кооператив является членской организацией, состоит и в членском отношении по колхозному праву, в трудовом отношении по трудовому праву. До истечения срока трудовых отношений член кооператива в совместном сельскохозяйственном предприятии органы кооператива не могут несмотря на его членство, уволить его с работы в совместном сельскохозяйствен-

ном предприятии. Член может прекратить трудовые отношения только при условиях, установленных в трудовом кодексе. Члену не вправе дать указания работать в кооперативе даже во время повышенного спроса в рабочей силе. Но нельзя исключить, чтобы наряду с трудом в совместном сельскохозяйственном предприятии член кооператива выполнял некоторые работы и для кооператива. Это происходит тогда, когда он не работает в совместном сельскохозяйственном предприятии в течении целого года. С точки зрения правовой регламентации исполнение этих задач закреплено в договоре об условиях труда.

Права и обязанности, которыми пользуется член кооператива, трудящийся совместного сельскохозяйственного предприятия на основе остальных составных частей членского отношения, кроме трудовой составной части, как-то: имущественные, земельные, а также права и обязанности, вытекающие из членства в едином сельскохозяйственном кооперативе как общественной организации колхозников, остаются неизменными. Из этого вытекает, что член кооператива - трудящийся совместного сельскохозяйственного предприятия имеет право на продажу сельскохозяйственных изделий из собственной продукции кооператива по действующим правоположениям.

С другой стороны действует правило, что члена кооператива, не являющегося членом совместного сельскохозяйственного предприятия это предприятие не вправе принять на работу, без прекращения членского отношения. Но этот член может без прекращения членства, согласно условиям, установленным в трудовом кодексе, работать в совместном сельскохозяйственном предприятии при сохранении членства в кооперативе, во второстепенном трудовом состоянии или в ином отношении по трудовому кодексу.

Двойственная регламентация с точки зрения членства в кооперативе или кооперативе, который не является членской организацией, действует и при прекращении трудового состояния

в совместном сельскохозяйственном предприятии. Трудовое состояние члена кооператива в совместном сельскохозяйственном предприятии может прекратиться при условиях, установленных в трудовом кодексе. В связи с прекращением трудового состояния члена кооператива в совместном сельскохозяйственном предприятии, кооператив обязан устроить члена на работу в кооперативе. Для возобновления на работу решающим является то, было ли трудовое состояние члена кооператива в совместном сельскохозяйственном предприятии краткосрочным или долгосрочным. Член кооператива, который был переведен на долгосрочную работу в совместном сельскохозяйственном предприятии, не имеет право быть зачисленным на прежнюю работу или рабочее место в кооперативе. Прекращается у него договор о трудовых условиях. Кооператив предлагает ему заключить новый договор о трудовых условиях, с учетом предыдущего договора о трудовых или других условиях. В случае если договор о трудовых условиях не осуществится, этот вопрос решает правление кооператива. Члену кооператива, который был краткосрочно переведен на работу в совместном сельскохозяйственном предприятии, договор о трудовых условиях не прекращается. После прекращения трудового отношения в совместном сельскохозяйственном предприятии, член кооператива имеет право на работу в кооперативе в своей прежней должности. Эти положения не относятся к работнику, который прекратил членское отношение потому, что его кооператив не являлся членской организацией совместного сельскохозяйственного предприятия. Работник может снова стать членом после подачи заявления.

В нашем выступлении мы желали ориентироваться прежде всего на четвертую часть тезисов доклада товарища профессора Йосифа Вереша, в которой рассматриваются членские трудовые отношения, а также на девятую часть, касающуюся влияния членских отношений на формы кооперации в Венгерской Народной Республике.