

Д-р Эрик КРАУС

профессор

Институт сельскохозяйственных производственных кооперативов

/ГДР, Мессен/

ВОПРОСЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
КООПЕРАТИВНОГО КРЕСТЬЯНСТВА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КООПЕРАТИВАХ ГДР

Правовое регулирование кооперативного труда и трудовых правоотношений членов производственных кооперативов является кардинальной проблемой в кооперативном законодательстве ГДР о сельскохозяйственных производственных кооперативах, поскольку трудовые отношения являются составной частью кооперативного права в ГДР. Кооперативные трудовые отношения по существу выражают членские отношения в сельскохозяйственных производственных кооперативах, последние же в своей полноте выражаются уровнем производительных сил и производственных отношений в социалистическом сельском хозяйстве ГДР.

В соответствии с резолюциями IX Съезда Германской Социалистической Единой Партии, в ГДР планомерно развивается интенсивное сельское хозяйство и методы крупномасштабного промышленного производства. Постепенно развивается растениеводство и животноводство, а планомерный переход к методам крупномасштабного промышленного производства осуществляют в интересах всего общества. В ходе этого процесса в ГДР возникли сельскохозяйственные производственные кооперативы, специализировавшиеся на растениеводстве и животноводстве, которые тесно сотрудничают друг с другом. На данном уровне развития сельского хозяйства ГДР ставится задача полного использования преимуществ концентрации и специализации производства. Это имеет чрезвычайно большое значение при формировании трудовых правоотношений внутри производственных кооперативов.

Современное положение специализации сельскохозяйственных производственных кооперативов на растениеводстве или животноводстве позволяет доверить определенные виды занятий членам кооперативов с большей целенаправленностью и больше учитывать способности и наклонности членов кооперативов, а также их личные пожелания и интересы при поручении им определенного вида работ. Существуют более широкие возможности для направления членов кооператива на определенные работы.

Эти преимущества сельскохозяйственных производственных кооперативов, специализировавшихся на растениеводстве или животноводстве, служат на благо кооперативного производства и всего общества, так же как и интересам каждого члена кооператива, выполняющего высококвалифицированный труд в кооперативе.

Новые примерные уставы, сформулированные для земледельческих и животноводческих сельскохозяйственных производственных кооперативов в 1977 году, способствуют выполнению этой задачи, так как при сохранении трудовых отношений в кооперативном труде по отношению к членам кооператива они развивают их далее в соответствии с требованиями увеличивающегося производства промышленного типа. В ходе обсуждения этого момента другие участники конференции выскажутся еще об опыте ГДР. Поэтому в дальнейшем мне хотелось бы ограничиться одним существенным вопросом.

В примерных уставах сельскохозяйственных производственных кооперативов ГДР устанавливается, что администрация сельскохозяйственного производственного кооператива должна заключить в письменной форме трудовой договор /пункт I4/. Этот трудовой договор должен выразить трудовые и кооперативные членские отношения каждого кооперативного крестьянина. В результате этого член кооператива может лучше выполнять требуемую от него работу в производственном кооперативе и в соответствии с этим заниматься повышением своего политического и профессионального уровня. Заключенные трудовые согла-

шения выдвигают также повышенные требования по отношению к руководящей деятельности органов кооперативного управления и в особенности к администрации сельскохозяйственных производственных кооперативов. Администрации сельскохозяйственных производственных кооперативов необходимо точно рассчитать запросы в рабочей силе в области отдельных сезонных работ, увязать эти запросы с имеющейся в кооперативе в наличии рабочей силой и заключить с каждым членом кооператива на этой основе трудовое соглашение.

Заключение трудовых соглашений между сельскохозяйственными производственными кооперативами и отдельными членами кооператива в ГДР впервые предписали Примерные уставы кооперативов 1977 года. У сельскохозяйственных и производственных кооперативов в ГДР до сих пор почти не было практического опыта. Однако можно было использовать опыт, накопленный в этой области в других социалистических странах, в особенности опыт, отраженный в § 61 Закона III от 1967 года Венгерской Народной Республики о сельскохозяйственных производственных кооперативах и в § 47 Закона 122 от 13 ноября 1975 года ЧССР о сельскохозяйственных кооперативах.

Между тем накапливался опыт в сельскохозяйственных производственных кооперативах, функционирующих на основе трудовых соглашений. В этих соглашениях были конкретизированы права и обязанности членов кооперативов главным образом по следующим пунктам:

Прежде всего, в них четко определяются трудовые задачи, которые члену кооператива предстоит выполнить. В животноводческих производственных кооперативах они сводятся к одному заданию, поскольку в области животноводства работа выполняется непрерывно в течение целого года. В растениеводческих сельскохозяйственных производственных кооперативах с большинством членов заключаются трудовые соглашения на различные виды работ, поскольку в них из-за сезонного характе-

ра растениеводства в периоды меньшей занятости первичные трудовые задания заменяются каким-нибудь другим занятием /например, машинист кооператива в зимнее месяцы трудится в цехе районной машинной станции/.

Во-вторых, обычно в трудовых соглашениях приводятся данные о рабочем месте члена кооператива. Рабочим местом может считаться и вся территория сельскохозяйственного производственного кооператива. Однако рабочее место может определяться и более точно /например, в случае членов старшего возраста или женщин, ухаживающих за маленькими детьми/, например, как территория определенного поселка или /в животноводстве/ хлева. В других случаях в трудовых соглашениях могут указываться в качестве рабочих мест другой сельскохозяйственный кооператив, соседнее социалистическое сельскохозяйственное хозяйство или даже несколько таких хозяйств. Это играет важную роль главным образом в растениеводческих сельскохозяйственных производственных кооперативах, сотрудничающих с другими растениеводческими сельскохозяйственными производственными кооперативами в земледелии.

Эти два определения трудового соглашения значительно конкретизовали трудовое правоотношение членов кооперативов. Однако обстоятельства могут заставить кооператив потребовать от какого-либо члена временного выполнения труда, отличающегося от установленного в трудовом соглашении, или временного выполнения его в другом месте, чем указанное в трудовом соглашении. Вышеупомянувшиеся соглашения не исключают таких возможностей. Поэтому в трудовые соглашения обычно включается пункт, согласно которому в случае необходимости члену кооператива может быть поручена другая работа или другой участок труда, чем те, которые устанавливаются трудовым соглашением. В таких случаях обычно в трудовых соглашениях указывается, что действие таких односторонних распоряжений ограничивается во времени /от 4 недель до 3 месяцев в год/. Для изменения сверх установленного таким обра-

зом срока требуется согласие члена кооператива.

В-третьих, трудовые соглашения содержат инструкции касательно вознаграждения и премирования труда кооперативного крестьянства. Они формулируются всегда на основе резолюций общего собрания данного сельскохозяйственного производственного кооператива со ссылкой на установленную систему вознаграждения и премирования труда, потому что нет возможности заранее точно определить размер доходов.

В-четвертых, в трудовом соглашении устанавливаются законные требования членов кооператива по отношению к оплачиваемому отпуску. В основу этого положены правила производственного распорядка и постановление от 28 сентября 1978 года об оплачиваемом отпуске. Эти два правовоположения являются основой для установления размера основного добавочного отпуска членов производственных кооперативов.

С целью установления срока перемещения члена кооператива в какое-то сотрудничающее хозяйство или в хозяйство, которому оказывается социалистическая помощь, заключается особое соглашение между членом кооператива, администрацией кооператива и другим хозяйством, где предстоит выполнять работу. Установки соглашения о перемещении дополняют положения трудового соглашения.

В трудовые соглашения отдельных членов кооператива включаются дополнения, например, у женщин устанавливается частичная занятость во время ухода за маленьким ребенком или при достижении пенсионного возраста. Соглашения могут заключаться также с целью обеспечения запланированного повышения квалификации и решения других личностных проблем отдельных членов; в таких соглашениях перечисляются конкретные права и обязанности обеих сторон.

Наконец, трудовые соглашения содержат также пункт о прекращении срока действия соглашения. Трудовые соглашения обычно заключаются не на неопределенный срок и прекращаются с достижением членом кооператива установленного возраста, из-за нетрудоспособности или прекращения членского отношения. В других случаях изменение содержания трудового соглашения возможно с взаимного согласия администрации и члена кооператива.

Содержание трудовых соглашений напоминает содержание трудовых договоров, предусматриваемых Трудовым Кодексом ГДР для рабочих и служащих. Это и естественно, так как, с одной стороны, трудовые отношения членов кооперативов и, с другой стороны, рабочих и служащих в сущности и по характеру единичны: в обоих случаях это — социалистические трудовые отношения. Но во в каком случае не тождественны. Трудовое соглашение — институт сельскохозяйственного кооперативного права, конкретизирующий обязанности кооперативного членства и членов кооперативов, вытекающие из членских и трудовых отношений. Право члена кооператива на участие в кооперативном труде и его право на труд остается в силе и в том случае, если трудовое соглашение еще не заключено, а трудовое правоотношение рабочих и служащих возникает лишь после заключения трудового договора. Таково же положение и в связи с прекращением и приостановкой действия трудового соглашения: он не прекращает автоматически кооперативных трудовых отношений или членских отношений.

Подводя итоги, можно сказать, что требование о заключении трудового соглашения со всеми членами кооператива, установленное в Примерном уставе сельскохозяйственных производственных кооперативов, направлено на совершенствование кооперативных трудовых отношений в сельском хозяйстве ГДР, как этого требует нынешняя степень развитости социалистического сельского хозяйства в ГДР. Правоведам, занятым в сельском хозяйстве ГДР, предстоит глубоко изучить и обобщить опыт, приобретенный в кооперативной практике.