

Д-р Розмари ТРАУТМАН
профессор
Университет имени Мартина Лютера
Секция права
(Германская Демократическая Республика, Халле)

НЕКОТОРЫЕ МЫСЛИ В СВЯЗИ С ЧЛЕНСКИМИ ОТНОШЕНИЯМИ КООПЕРАТИВНО-ГО КРЕСТЬЯНСТВА И ТРУДОВЫМИ ПРАВООТНОШЕНИЯМИ РАБОЧИХ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КООПЕРАТИВАХ ГДР

Примерные уставы, изданные в 1977 году Советом Министров Германской Демократической Республики для растениеводческих и животноводческих сельскохозяйственных производственных кооперативов, содержат ряд новых инструкций о формировании содержания правоотношений, объективная необходимость которых вытекает из изменившихся общественных отношений.

Эти новые общественные отношения сформировались на основе сотрудничества между сельскохозяйственными производственными кооперативами и государственными хозяйствами. В рамках сотрудничества возникли смешанные коллективы из кооперативного крестьянства и рабочих. Кооперативные крестьяне и рабочие вступают в правоотношения с различными хозяйствами, но в ходе повседневной работы они выполняют тождественные задачи в кооперативных бригадах и группах. Совместное решение этих задач в процессе труда привело к возникновению замкнутых коллективов.

Правовая реформа была логическим следствием этих новых общественных связей. Новые правовые положения должны были соответствовать этим новым связям и содействовать им. Необходимо было исходить из того, что в сельскохозяйственных производственных кооперативах растениеводством и животноводством занимаются как кооперативные крестьяне, так и рабочие.

Поэтому в примерных уставах устанавливаются в основном тождественные права и обязанности кооперативных крестьян и рабочих по отношению к сельскохозяйственным производственным кооперативам. Из ряда тождественных прав и обязанностей следует выделить право и обязанность трудиться, а также право и обязанность принимать участие в управлении производственным кооперативом. Это совпадает с четвертым тезисом доклада профессора Вереша, в котором он заявляет, что в рамках членских отношений трудовые отношения приобретают приоритет, обогащая и расширяя содержание руководящей деятельности.

Источник расширения и обогащения руководящей деятельности сельскохозяйственных производственных кооперативов заключается отчасти в членских отношениях кооперативных крестьян, отчасти же - в трудовых правоотношениях рабочих.

Рабочий, вступивший в трудовые отношения с сельскохозяйственным производственным кооперативом, участвует не только в выполнении дохода кооператива, но вправе принимать участие в принятии всех решений, касающихся проблем кооператива. Он принимает участие в выборах органов управления, вправе быть избранным, принимать участие в работе комиссии кооператива, в принятии общим собранием резолюций и в проверке выполнения принятых резолюций.

Формирование кооперативных трудовых отношений и правоотношений было также санкционировано этим подходом в примерном уставе.

Согласно этому положения примерного устава выходят из равного права на труд, вознаграждения по труду, на характеристику или на отпуск. Однако конкретизация этих прав и обязанностей происходит на основе различных правоположений. На основе закона о кооперативах, устава и производственного распорядка между кооперативным крестьянством и администрацией за-

ключается трудовое соглашение, в котором устанавливаются задачи по отношению к рабочему месту и в области особого регулирования. Кроме того, в трудовые соглашения надлежит также включить и длительность отпуска.

Несмотря на то, что трудовое соглашение по содержанию напоминает трудовой договор, все-же следует указать на наиболее существенную разницу. В отличие от трудового договора, трудовое соглашение не создает правоотношения, а только придает форму, конкретизирует обоснованное членское отношение.

Трудовой договор основывает трудовое правоотношение с рабочим. Если рабочий вступает в трудовые правоотношения с сельскохозяйственным производственным кооперативом, то по отношению к нему действительны не только нормы примерных коллективных договоров, установленных между государством и профсоюзами, и трудовые положения. Примерные уставы устанавливают, что права и обязанности рабочему предоставляются также уставом и производственным распорядком сельскохозяйственного кооператива, поскольку последние не противоречат положениям трудовых правовых норм.

Эти примеры наглядно свидетельствуют о том, что правовое регулирование стремится не препятствовать общественно назревшим формам сближения двух общественных классов. Это, однако, не означает, что сближение может осуществить само правовое регулирование. Сближение классов — длительный процесс общественного развития, который в конечном счете прослеживается в развитии социалистического базиса. Между рабочим классом и классом кооперативного крестьянства еще существуют различия, отражающиеся в различии прав и обязанностей кооперативного крестьянства и рабочих внутри сельскохозяйственных производственных кооперативов. Так, например, могут сохраниться различия в вознаграждении и в длительности отпуска до тех пор, пока общее собрание не примет соответствующую трудовым положениям резолюцию. Это различие коренится в различии отношений собствен-

ности и в вытекающем из этого различия принципа кооперативного распределения. Распределять можно лишь то, что произведено. Это вновь показывает тесную взаимосвязь между распределением и трудом, однако свидетельствует и о том, каким образом повышается роль трудовых правоотношений в сельскохозяйственных производственных кооперативах.

Совершенствование и развитие членских отношений в сельскохозяйственных производственных кооперативах можно достичь главным образом за счет укрепления кооперативной демократии, отражающейся в трудовых отношениях и в руководстве. Эти две стороны сложных членских отношений составляют те решающие резервуары, с помощью которых можно достичь выравнивания прав и обязанностей, упоминающегося в 6 тезисе доклада профессора Вереша.