

foglalkozó kutatók mivel magyarázzák a részvény-visszavásárlások előtérbe kerülését, miért választják ezt a pénzvisszajuttatási formát a vállalatok az osztalékfizetéssel szemben.

Balla Attila (ELTE Illyés Sándor Szakkollégium)

Rendszerigazolás, társadalmi sztereotípiák és elégedettség Kelet-Európában: összehasonlító vizsgálat Magyarországon és Romániában

Kutatásomban a rendszerigazolási tendenciákat vizsgálom Magyarországon és Romániában, valamint azok kapcsolatát a társadalmi sztereotípiákkal és az élettel való elégedettséggel. Míg Magyarországon számos korábbi kutatás készült a rendszerigazolással kapcsolatban, ez az első kutatás, ami Romániában is vizsgálja a fogalmat. Az elmélet szerint az emberek motiváltak a fennálló rendszer racionalizációjára, ami hozzájárulhat ahhoz, hogy az egyének elégedettebbek legyenek az életükkel. A társadalom idealizálásának egy módja a komplementer sztereotipizálás, vagyis az alacsony társadalmi státuszú csoportok egyes, a sikeresség szempontjából kevésbé relevánsnak tartott tulajdonságokon történő felértékeléssel történő kompenzálása, ezzel párhuzamosan a magas társadalmi státuszú csoportok ugyanezek mentén történő leértékelése. A kutatás során három populációban került online teszt kitöltésre magyarországi (N=1348) és romániai (N=191) magyarok, valamint romániai románok (N=112) körében. Minden résztvevő megítélt nyolc különböző társadalmi csoportot (pl. mérnökök, hivatalnokok, munkanélküliek) a kompetencia és a barátságosság dimenziók mentén. Továbbá felmérésre került a rendszerigazolási motivációjuk, valamint az élettel való elégedettségük. Az eredmények azt mutatják, hogy a rendszerigazolók minden csoportot mindkét dimenzióban magasabbra értékelnek. Az élettel való elégedettség és a rendszerigazolás között pozitív együttjárás áll fenn. Továbbá nincsen lényeges különbség a három minta között a mért változók terén, ami azt mutatja, hogy a rendszerigazolási mintázat a korábban nem kutatott Romániában is illeszkedik a többi posztoszocialista kelet-európai országban feltárt eredményekhez.

Csapó Gyöngyvér (PTE Kerényi Károly Szakkollégium)

Machiavellizmus a munkahelyen – szervezeti interjúk vizsgálata narratív pszichológiai elemzéssel

Kutatásunk során munkavállalókkal készült félig strukturált interjúkat elemeztünk mind tematikus, mind pedig tudományos narratív pszichológiai tartalomelemzéssel. Az elemzés során két témakör (a munkahely szabályozottságának élménye és a megbecsültség élménye a munkahelyen) említése korrelált a machiavellizmussal, a nyelvi kódok szempontjából pedig főként a névmáshasználat és az érzelmek megjelenésére fektettük a hangsúlyt a machiavellizmussal összefüggésben.