



A BÉTA GENERÁCIÓ ÉRKEZÉSE: ÚJ KIHÍVÁSOK ÉS PERSPEKTÍVÁK A MUNKA VILÁGÁBAN

Nagy Sándor, Kiss Magdolna

Szegedi Tudományegyetem, Mérnök Kar, Mérnöki Menedzsment és Ökonómiai Intézet
e-mail: nagys@mk.u-szeged.hu

ABSZTRAKT

Idén január 1-jétől megszülettek a béta generáció első tagjai, vizsgálódásunkat ennek apropóján indítottuk. A generációváltások és a generációs különbségek mindig is új kihívások elé állították az emberi erőforrás menedzsmentet, amelyek új megközelítéseket és módszereket eredményeztek. Kutatásunk célja a generációk lehatárolásának szakirodalmi áttekintése és kritikai elemzése, különös tekintettel arra, hogy milyen elméleti és gyakorlati nehézségekkel jár a kategóriák meghatározása, illetve milyen tényezők befolyásolják azok kialakítását. Emellett vizsgáljuk a béta generáció várható jellemzőit, amelyeket a digitális transzformációs és egyéb, a munka világát érintő jelenlegi trendek alapján már most előrevehetünk. Kutatásunkkal jövőorientált szemléletet kívánunk nyújtani, amely segítheti a leendő munkáltatókat a béta generáció sikeres és hatékony integrálásában, valamint támogatásában.