

Szentesi Péter

A prostitúció politikai vetületének és szabályozásának összehasonlító elemzése Hollandia, Svédország és Magyarország esetében

A legelső szexkereskedelemmel kapcsolatos feljegyzések az ókorban születtek, ami rámutat, hogy az érdeklődés iránta az emberi civilizációval egyidős. A prostitúcióra vonatkozó magyar szakirodalom jelentős hányadát a kriminológia diszciplína állította elő, a politikatudományi érdeklődés viszonylag alacsony.

A kutatás három fő prostitúciószabályozási modellt mutat be (reglementáció, prohibicionalista, abolicionalista) és hasonlít össze, három országot, Hollandia, Magyarország és Svédország példáján keresztül. Az elemzés középpontját azért ezek az esetek képezik, mert reprezentálják a három modellt, az országok az Európai Unió tagjai és a prostitúció szabályozása szempontjából mindegyik hordoz magában egyedi közpolitikai megoldásokat.

A tanulmány a következő szempontok mentén végzi el az összevetést: összehasonlítja az országokat politikatörténeti szempontból, így rámutat arra, hogy mi vezetett a használt modell elmélyüléséhez az adott államban. Vizsgálja a különböző jogszabályi háttereket, továbbá pártpolitikai kitekintést biztosít, ami bemutatja a témát övező legfontosabb törésvonalakat. Ezt követően a vizsgálat összegzi a három modell fő előnyeit és korlátait.

Szilvágyi Dorottya

Az akadálymentesítésen túl: Megváltozott munkaképességűek integrációja az önkormányzati munkaerőpiacon – jogi keretek és gazdasági ösztönzők dilemmái

A megváltozott munkaképességű (MMK) személyek foglalkoztatása az önkormányzati környezetben nem csupán esélyegyenlőségi, hanem gazdasági és jogi kérdés is. Magyarországon a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási aránya 2022-ben mindössze 46 százalék, miközben az akadálymentesített munkahelyek aránya 10 százalék alatt maradt. Ez felveti a kérdést: hogyan teremthetünk valóban befogadó önkormányzati munkahelyeket? A szabályozási környezet világosan jelzi, hogy a munkáltatóknak biztosítaniuk kell a munkavégzéshez szükséges feltételeket, ugyanakkor az alkalmazkodás mértéke nem lehet aránytalan. A gyakorlatban az önkormányzatok előtt álló egyik legnagyobb dilemma a rehabilitációs hozzájárulás (reszocho) fizetése: a 25 fő feletti munkáltatók kötelesek MMK munkavállalót foglalkoztatni, ellenkező esetben jelentős összeget fizetnek. Ez sokszor kedvezőbb megoldásnak tűnik, mint az akadálymentesítés és a munkahelyi adaptáció, ami gátolhatja az integrációt.